

**Государственное бюджетное учреждение Республики Крым «Центр
социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов
Бахчисарайского района»**

Приказ

21.07.2025 года

№ 37

« Об утверждении Положения об ответственности
работников, допущенных к обработке персональных
данных и иной конфиденциальной информации»

Руководствуясь требованиями Федерального Закона от 27 июля 2006г.
№152 « О персональных данных»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об ответственности работников, допущенных к обработке персональных данных и иной конфиденциальной информации Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Бахчисарайского района» (далее-Положение) (прилагается).
2. Делопроизводителю Логвиненко Е.А. довести данный приказ до сотрудников Учреждения в срок до 30 августа 2025 г.под роспись.
3. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Т.Ю.Заентина

Согласовано:

Юрисконсульт



К.А. Скляров

**Положение об ответственности работников,
допущенных к обработке персональных данных и иной
конфиденциальной информации Государственного бюджетного
учреждения Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан
пожилого возраста и инвалидов Бахчисарайского района»**

1. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 27 июля 2006г. №152-ФЗ «О персональных данных».

Конституцией РФ установлено, что каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести и доброго имени. Сбор, хранение, использование и распространение информации о частной жизни лица без его согласия не допускаются (ст. 23, 24 Конституции РФ).

В целях защиты частной жизни личности в связи со сбором персональных данных определена юридическая ответственность за нарушение установленных законодательством правил работы с персональными данными.

**2. Ответственность работников, допущенных к обработке
персональных данных, за нарушение режима конфиденциальности
персональных данных**

В соответствии со статьей 90 ТК РФ Лица, виновные в нарушении положений законодательства Российской Федерации в области персональных данных при обработке персональных данных работника, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

2.1. Дисциплинарная ответственность

На лицо, ненадлежащим образом относящееся к хранению и сбережению указанной информации, сведений, может быть наложено дисциплинарное взыскание.

Дисциплинарное взыскание может быть наложено на лицо, обязанное должным образом хранить и беречь информацию, касающуюся персональных данных работника, но в результате ненадлежащего хранения допустившего ее порчу или утрату.

Дисциплинарная ответственность предусмотрена трудовым законодательством (ст. 192- 195 ТК РФ).

За совершение дисциплинарного проступка, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей (в том числе, применительно к рассматриваемой ст. 90 ТК РФ, это могут быть обязанности соблюдения установленного порядка со сведениями конфиденциального характера), работодатель вправе применить предусмотренные ст. 192 ТК дисциплинарные взыскания (замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям) в порядке, установленном статьей 193 ТК РФ.

За разглашение охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с выполнением им своих трудовых обязанностей, может последовать расторжение трудового договора (см. п.п. "в" п. 6 ст. 81 ТК). Кроме того, на работников, разгласивших служебную или коммерческую тайну вопреки трудовому договору, может быть возложена обязанность возместить причиненные этим убытки (см. ст. 8, ч. 2 ст. 139 ГК РФ; п. 7 ч. 1 ст. 243 ТК).

Разглашение персональных данных работников лицом, принявшим на себя ответственность за неразглашение персональных данных, является основанием для привлечения такого лица к полной материальной ответственности в соответствии с положениями главы 39 ТК РФ, статьи 15 ГК РФ.

2.2. Административная ответственность

Статьей 13.11 КоАП РФ предусмотрена ответственность за нарушение установленного законом порядка сбора, хранения, использования или распространения информации о гражданах (персональных данных) накладывается административное взыскание.

В соответствии со ст. 13.14 КоАП РФ разглашение информации с ограниченным доступом лицом, получившим доступ к такой информации в связи с исполнением служебных или профессиональных обязанностей, влечет за собой наложение административного штрафа.

2.3. Гражданско-правовая ответственность

Гражданский кодекс предусматривает защиту нематериальных благ граждан, включая неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, деловую репутацию и др. Соответственно устанавливаются формы гражданско-правовой ответственности в виде денежной компенсации за причиненный моральный вред, обязанности опровержения сведений, порочащих честь, достоинство или деловую репутацию гражданина (работника) и т.п. (ст.ст. 150, 151, 152 ГК).

Моральный вред, причиненный работнику вследствие нарушения его прав, нарушения правил обработки персональных данных, установленных законодательством, а также требований к защите персональных данных, установленных в соответствии с законодательством, подлежит возмещению в соответствии с законодательством Российской Федерации. Возмещение морального вреда осуществляется независимо от возмещения имущественного вреда и понесенных работником убытков.

2.4. Уголовная ответственность

Уголовным кодексом РФ предусматривается уголовная ответственность:

- за злоупотребления и незаконные действия с информационными данными о частной жизни (ст. 137 УК),
- за неправомерный отказ должностного лица в предоставлении документов и материалов, непосредственно затрагивающих права и свободы гражданина, если эти деяния причинили вред правам и законным интересам граждан (в т.ч. работникам) (ст. 140 УК).
- за неправомерный доступ к охраняемой законом компьютерной информации, т.е. информации на машинном носителе, в электронно-вычислительной машине (ЭВМ), системе ЭВМ или их сети, если это деяние повлекло за собой уничтожение, блокирование, модификацию либо копирование информации (ст. 272 УК РФ).