

ОТЧЕТ
о выполнении Плана по противодействию коррупции Министерства труда и социальной защиты
Республики Крым на 2024-2026 годы
в ГБУ РК «ЦСО Бахчисарайского района»
за 1 полугодие 2026 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация об исполнении мероприятия
1	2	3	4
1	Осуществление контроля качества предоставляемых ПО платных услуг и расходования денежных средств, полученных ПО от оказания платных услуг	Ежегодно	Постоянно контролируется предоставление платных услуг, предоставляемых Учреждением. Всего за 1 полугодие 2026 года оказано услуг на сумму: 761987,94 (по состоянию на 26.06.2026 г.) Нарушений не допущено.
2	Осуществление анализа соответствия законодательству локальных нормативных актов ПО, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	III квартал ежегодно	Проанализированы указанные локальные акты. Нарушений не выявлено. Приказы по стимулирующим: 1. Приказ №70 от 30.12.2025 г. «Об утверждении, показателей оценки эффективности деятельности Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Бахчисарайского района» - вступает в силу с 01.01.2026 года. Приказы по Положению об оплате труда: 1. Приказ №7 от 27.01.2026 г. «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда помощников по уходу Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Бахчисарайского района», утвержденного приказом №19 от 27.02.2025г».
3	Обеспечение проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в ПО, проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками ПО, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а также проведение мероприятий, направленных	II квартал ежегодно	Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками учреждения проведен по состоянию на 26.06.2026 года. Результаты мониторинга свидетельствуют об отсутствии в деятельности работников учреждения признаков, характеризующих коррупционное поведение. Во II квартале проведена оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в учреждении,

	на минимизацию коррупционных рисков в ПО либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций		пересмотрена карта коррупционных рисков учреждения, в связи с кадровыми изменениями. Сделан отчет о показателях для оценки коррупционных рисков за первое полугодие 2026 года.
4	Организация доведения до лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в ПО, положений законодательства о конфликте интересов, о мерах юридической ответственности за коррупционные правонарушения, в том числе путем проведения обучающих мероприятий по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции	III квартал ежегодно	Юрисконсульт (ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений), доведено под подпись в лист ознакомления информация о конфликте интересов, об установлении наказания за получение и дачу взятки, а также о негативном отношении к дарению подарков в связи с должностным положением или исполнением должностных обязанностей. Ознакомлены директор, заместитель директора, главный бухгалтер, юрисконсульт, специалист по персоналу, заведующие отделениями социального обслуживания на дому. В апреле 2026 года во всех отделениях Учреждения были проведены занятия-лекции по профилактике противодействия коррупции и иных правонарушений в Учреждении в социальной сфере.
5	Обеспечение открытости деятельности ПО, включая внедрение мер общественного контроля	В течение 2024 – 2026 годов	В учреждении с целью открытости деятельности по противодействию коррупции: 1. Изданы приказы, методические материалы, памятки по противодействию коррупции и размещены во всех отделениях учреждения на информационных стендах – «книжках». Приказом №14 от 16.03.2023 года утверждено Положение об обязательной проверке контрагентов. 2. Определены ответственные должностные лица. 3. Организовано сотрудничество с правоохранительными органами. 4. В соответствии с приказом №12 от 01.03.2023 года принят кодекс этики и служебного поведения. 5. Не допускается использование поддельных документов и недостоверность отчетности. Все работники ознакомлены с нормативно-правовыми актами учреждения, методическими материалами и памятками. В течение 1 полугодия 2026 года вопросы о противодействии коррупции рассматривались ежемесячно на общих совещаниях и собраниях.

			С целью обеспечения открытости учреждения для населения функционирует официальный сайт bcs0.ru, на котором размещена максимально полная информация об учреждении, услугах, тарифах, нормативная база и т.п. Размещенная в нем информация актуализируется и обновляется.
6	Обеспечение размещения и своевременного наполнения на официальных сайтах ПО подразделов «Противодействие коррупции», в которых предусмотреть возможность сообщения о фактах коррупции, а также методические материалы для работников и граждан	В течение 2024 – 2026 годов	На сайте учреждения www.bcs0.ru в разделе «Противодействие коррупции» размещены приказы, методические материалы и памятки для работников и граждан. Фактов коррупции со стороны должностных лиц, работников и клиентов учреждения не зарегистрировано.
7	Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и в иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, объявлений (плакатов), антикоррупционной направленности	В течение 2024 – 2026 годов	Приказы, методические материалы, информация и памятки по противодействию коррупции размещены во всех отделениях Учреждения на стендах в специальных папках.
8	Обеспечение представления руководителями ПО, их заместителями, гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, деклараций о возможной личной заинтересованности	В течение 2024 – 2026 годов	Декларации о возможной личной заинтересованности, представленные заместителем директора, главным бухгалтером учреждения направлены в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым 26.02.2026 г., в Комитет по противодействию коррупции 26.02.2026 г. Приказом учреждения №24 от 04.03.2025 года назначено ответственное лицо по профилактике коррупционных и иных правонарушений и отвечающее за представление заместителем директора, главным бухгалтером деклараций о возможной личной заинтересованности. В Учреждении ведется Журнал Деклараций о возможной личной заинтересованности, представленных заместителем директора, главным бухгалтером.
9	Осуществление анализа деклараций, представленных гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные	В течение 2024 – 2026 годов	Ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений провело анализ представленных заместителем директора, главным бухгалтером деклараций, относительно возможной личной заинтересованности.

	Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, относительно возможной личной заинтересованности.		В Учреждении приказом №39 от 31.07.2025 года утверждено Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Бахчисарайского района» (приложение 1). По итогам анализа деклараций о возможной личной заинтересованности, представленных заместителями директора, главным бухгалтером, фактов личной заинтересованности не выявлено.
10	Обеспечение участия работников ПО, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	В I полугодии 2026 года должностные лица Учреждения (члены комиссии по обеспечению соблюдения лицами ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции) приняли участие: 13.02.2026 года в видеоконференции по рассмотрению отдельных вопросов, связанных с предоставлением сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее-справка) и заполнение соответствующей формы справки в 2026 году за отчетный 2025 год – 2 работника Учреждения, в онлайн-конференции от 20 марта 2026 года на тему: «Противодействие коррупции в Российской Федерации» - 4 работника Учреждения, во Всероссийской онлайн-конференции от 19 мая 2026 года на тему «Противодействие коррупции в 2026 году: новеллы и ключевые тенденции» - 3 работника Учреждения.
11	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в ПО и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Ежегодно	В I полугодии 2026 года не поступали
12	Обеспечение участия работников ПО, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд,	Ежегодно	За первое полугодие 2026 года прошли обучение по дополнительным профессиональным программам сотрудники: - в должностные обязанности, которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения

	в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции		государственных нужд – 3 человека; - впервые поступивших на работу – 0 человек; - ответственных за противодействие коррупции – 5 человек. Всего обучено 8 работников Учреждения.
13	Осуществление контроля за обеспечением участия работников ПО, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; лиц, впервые поступивших на работу в ПО и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов; работников ПО, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	Ответственный по противодействию коррупции и иных правонарушений в Учреждении и директор лично постоянно осуществляли контроль за участием работников Учреждения в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции. Все работники Учреждения 12.01.2026 года под подпись в очередной раз прошли ознакомление с приказом от 09.01.2025г. №8 «Об утверждении локальных нормативных актов по предупреждению и противодействию коррупции в ГБУ РК «ЦСО Бахчисарайского района», приказом от 31.07.2025г. №39 «Об утверждении локальных нормативных актов» и приказом от 23.06.2026г. № 16 «О проведении оценки коррупционных рисков в ГБУ РК «ЦСО Бахчисарайского района». Все сотрудники в должностные обязанности, которых входит участие в противодействии коррупции прошли обучение в 2026 году и имеют удостоверения о повышении квалификации.

Юрисконсульт



К.А. Складов