

ОТЧЕТ
о выполнении Плана по противодействию коррупции Министерства труда и социальной защиты
Республики Крым на 2021-2023 годы
в ГБУ РК «ЦСО Бахчисарайского района»
за 2 полугодие 2023 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация об исполнении мероприятия
1	2	3	4
3.3	Осуществление контроля качества предоставляемых ПО платных услуг и расходования денежных средств, полученных ПО от оказания платных услуг	Ежегодно	Постоянно контролируется предоставление платных услуг, предоставляемых Учреждением. Всего за 2023 год оказано услуг на сумму 1 144 870,35 (по состоянию на 01.12.2023 г.) Нарушений не допущено.
3.4	Осуществление анализа соответствия законодательству локальных нормативных актов ПО, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	III квартал ежегодно	Проанализированы указанные локальные акты. Нарушений не выявлено. Приказы по стимулирующим: 1. Приказ №47 от 30.12.2022г. Об утверждении показателей оценки эффективности Деятельности Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Бахчисарайского района». Вступает в силу с 01.01.2023г. 2. Приказ №17 от 16.03.2023г. О внесении изменений в приказ «47 от 30.12.2022» Об утверждении, показателей оценки эффективности деятельности Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Бахчисарайского района». 3. Приказ №29 от 10.05.2023г. О внесении изменений в приказ «47 от 30.12.2022» Об утверждении, показателей оценки эффективности деятельности Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Бахчисарайского района». 4. Приказ № 36 от 19.06.2023г. О внесении изменений в

		приказ «47 от 30.12.2022 «Об утверждении, показателей оценки эффективности деятельности Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Бахчисарайского района». 5. Приказ № 44 от 29.09.2023г. О внесении изменений в приказ « 47 от 30.12.2022 «Об утверждении, показателей оценки эффективности деятельности Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Бахчисарайского района» 6. Приказ № 53/2 от 20.10.2023г. О внесении изменений в приказ « 47 от 30.12.2022«Об утверждении, показателей оценки эффективности деятельности Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Бахчисарайского района». Приказы по Положению об оплате труда: 1. Приказ №31 от 01.06.2023г. О внесении изменений в Положение об оплате труда от 02.07.2021 года №11 2. Приказ №43 от 15.09.2023г. О внесении изменений в Положение об оплате труда от 02.07.2021 года №11 3. Приказ №53/1 от 20.10.2023г. О внесении изменений в Положение об оплате труда от 02.07.2021 года №11 4. Приказ №59 от 11.12..2023г. О внесении изменений в Положение об оплате труда от 02.07.2021 года №11. Вступает в силу с 01.01.2024г Положения о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников: 1. Приказ № 24 от 27.04.2023 г. Об утверждении Положения о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Бахчисарайского района».
--	--	---

			Приказы по Положению об оплате труда СДУ: 1.Приказ №53 от 20.10.2023г. Об утверждении Положения о системе оплаты труда и стимулирующих выплатах помощников по уходу Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Бахчисарайского района»
3.6	Обеспечение проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в ПО, проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками ПО, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а также проведение мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков в ПО либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций	II квартал ежегодно	Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками учреждения проведен по состоянию на 01.06.2023 года. Результаты мониторинга свидетельствуют об отсутствии в деятельности работников учреждения признаков, характеризующих коррупционное поведение. Во II квартале проведена оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в учреждении пересмотрена карта коррупционных рисков учреждения, в связи с кадровыми изменениями. Отчет о показателях для оценки коррупционных рисков в ГБУ РК «ЦСО Бахчисарайского района» и приложения к нему 04.05.2023 года направлены в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым. Проведено 6 заседаний комиссии по противодействию коррупции ГБУ РК «ЦСО Бахчисарайского района». Приказом № 130-ах от 14.03.2019г. утвержден план мероприятий направленных на минимизацию коррупционных рисков.
3.7	Организация доведения до лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в ПО, положений законодательства о конфликте интересов, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, а также по негативному отношению к дарению подарков работникам ПО в связи с их должностным положением или исполнением должностных обязанностей	III квартал ежегодно	Юрисконсульт (ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений), доведено под подпись письмо Минтруда от 24.03.2023 № 07-30/805, от 13.04.2023 № 07-30/1235, от 16.05.2023 №07-30/1732, от 29.05.2023 №07-30/1902, от 09.06.2023 №07-30/2153 ознакомлены директор, заместитель директора, главный бухгалтер, юрисконсульт, специалист по кадровому делопроизводству.
3.8	Организация совещаний (обучающих	II квартал	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер,

	мероприятий) с руководителями и лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, ПО по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции	ежегодно	юрисконсульт, специалист по закупкам, специалист по кадровому делопроизводству в мае 2023 года прошли тестирование по противодействию коррупции. 19 сентября 2023 года директор, заместитель директора, главный бухгалтер, специалист по персоналу, экономист приняли участие во всероссийской онлайн-конференции «Противодействие коррупции в Российской Федерации»
3.9	Обеспечение представления руководителями ПО, их заместителями, лицами, замещающими отдельные должности, включенные в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, на основании трудового договора в ПО, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Январь – апрель ежегодно	В соответствии со ст. 13.3 ФЗ от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и во исполнение Указа Главы Республики Крым от 25.02.2015 г. № 54-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым». 10.02.2023 года, организовано представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директором, заместителем директора и главным бухгалтером, а также членами их семей. Копии указанных справок направлены в Минтруд РК.
3.10	Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в ПО, на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Май ежегодно	13.03.2023 года сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги супруга и несовершеннолетних детей директора, заместителя директора и главного бухгалтера опубликованы и находятся в открытом доступе на сайте bcs0.ru в разделе «Противодействие коррупции» размещены.
3.11	Осуществление анализа сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора в ПО, и лицами, замещающими их	При поступлении сведений	Сведения не поступали.
3.13	Обеспечение открытости деятельности ПО,	В течение	В учреждении с целью открытости деятельности по

	включая внедрение мер общественного контроля	2021 – 2023 годов	противодействию коррупции: 1. Изданы приказы, методические материалы, памятки по противодействию коррупции и размещены во всех отделениях учреждения в специальных папках. Приказом №14 от 16.03.2023 года утверждено Положение об обязательной проверке контрагентов. - На стендах размещены информация и памятки о противодействии коррупции. 2. Определены ответственные должностные лица. 3. Организовано сотрудничество с правоохранительными органами. 4. В соответствии с приказом №12 от 01.03.2023 года принят кодекс этики и служебного поведения. 5. Не допускается использование поддельных документов и недостоверность отчетности. Все работники ознакомлены с нормативно-правовыми актами учреждения, методическими материалами и памятками. В течение года вопросы о противодействии коррупции рассматривались ежемесячно на общих совещаниях и собраниях. С целью обеспечения открытости учреждения для населения функционирует официальный сайт bcsu.ru, на котором размещена максимально полная информация об учреждении, услугах, тарифах, нормативная база и т.п. Размещенная в нем информация актуализируется и обновляется.
3.14	Обеспечение размещения и своевременного наполнения на официальных сайтах ПО подразделов «Противодействие коррупции», в которых предусмотреть возможность сообщения о фактах коррупции, а также методические материалы для работников и граждан	В течение 2021 – 2023 годов	На сайте учреждения www.bcsu.ru в разделе «Противодействие коррупции» размещены приказы, методические материалы и памятки для работников и граждан. Фактов коррупции со стороны должностных лиц, работников и клиентов учреждения не зарегистрировано.
3.15	Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и в иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с	В течение 2021 – 2023 годов	Приказы, методические материалы, памятки по противодействию коррупции размещены во всех отделениях Учреждения в специальных папках. На стендах размещены информация и памятки о противодействии коррупции.

	гражданами и организациями, объявлений (плакатов), антикоррупционной направленности		В Международный день борьбы с коррупцией (13.12.2023г.) была проведена тематическая лекция с сотрудниками на тему «Мы против коррупции» . Мероприятие включало показ стендов, обсуждение антикоррупционной темы, вопросы на знание действующего законодательства. Вся информация о проведении тематической лекции «Мы против коррупции» опубликована в открытом доступе на сайте bcsu.ru.
3.16	Обеспечение представления руководителями ПО, их заместителями, гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, деклараций о возможной личной заинтересованности	В течение 2021 – 2023 годов	Декларации о возможной личной заинтересованности, представленные заместителем директора, главным бухгалтером учреждения направлены в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым 14.02.2023 г., в Комитет по противодействию коррупции 15.02.2023 г. Приказом учреждения № 15 от 04.08.2021 года назначено ответственное лицо по профилактике коррупционных и иных правонарушений и отвечающее за представление директором, заместителем директора, главным бухгалтером деклараций о возможной личной заинтересованности. В Учреждении ведется Журнал приема сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, Деклараций о возможной личной заинтересованности, представленных заместителем директора, главным бухгалтером.
3.17	Осуществление анализа деклараций, представленных гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, относительно возможной личной заинтересованности.	В течение 2021 – 2023 годов	Ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений провело анализ представленных директором, заместителем директора, главным бухгалтером деклараций, относительно возможной личной заинтересованности. В Учреждении приказом № 45 от 01.12.2020 года утверждено Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Бахчисарайского района». По итогам анализа деклараций о возможной личной заинтересованности, представленных заместителями директора, главным бухгалтером, фактов личной заинтересованности не выявлено.

3.18	Осуществление анализа наличия у работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в ПО, ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) на предмет выявления возможного или возникшего конфликта интересов	В течение 2021 – 2023 годов	Ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в течение года проводит анализ наличия у директора, заместителя директора, главного бухгалтера ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) на предмет выявления возможного или возникшего конфликта интересов. При осуществлении анализа справок о доходах, представленных заместителями директоров и главным бухгалтером, наличия ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) не установлено, конфликт интересов не выявлен.
3.19	Осуществление проведения контроля за исполнением требований Указа Главы Республики Крым от 27 февраля 2015 года № 54-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым» о принятии нормативных правовых актов в ПО и их актуализации	В течение 2021 – 2023 годов	Ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в течение года проводит контроль за исполнением требований Указа Главы Республики Крым от 27 февраля 2015 года №54-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым» о принятии нормативных актов в учреждении и их актуализации. В учреждении 10.02.2023 года проведено 1 заседание комиссии по противодействию коррупции (вопросы, связанные с подачей справок о доходах и их анализ).
3.20	Обеспечение участия работников ПО, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	За 2023 года должностные лица Учреждения (члены комиссии по обеспечению соблюдения лицами ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции) прошли обучение по программе «Обучение по противодействию коррупции» - 7 человек.
3.21	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в ПО и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия	Ежегодно	В 2023 года не поступали

	коррупции		
3.22	Обеспечение участия работников ПО, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	За 2023 года экономист, юрисконсульт, заведующая хозяйством - председатель закупочной комиссии Учреждения (члены комиссии по закупкам) прошли обучение по дополнительной профессиональной программе «Обучение по противодействию коррупции».
3.23	Осуществление контроля за обеспечением участия работников ПО, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; лиц, впервые поступивших на работу в ПО и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов; работников ПО, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	Ответственный за коррупцию в Учреждении и директор лично постоянно осуществляли контроль за участием работников Учреждения в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции. В июне 2023 года специалист по персоналу, прошел обучение по дополнительной профессиональной программе «Обучение по противодействию коррупции». В ноябре 2023 года юрисконсульт, прошел обучение по дополнительной профессиональной программе «Обучение по противодействию коррупции».

Юрисконсульт

Е.А. Лазарева