

ОТЧЕТ
о выполнении Плана по противодействию коррупции Министерства труда и социальной защиты
Республики Крым на 2021-2023 годы
в ГБУ РК «ЦСО Бахчисарайского района»
за 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация об исполнении мероприятия
1	2	3	4
3.3	Осуществление контроля качества предоставляемых ПО платных услуг и расходования денежных средств, полученных ПО от оказания платных услуг	Ежегодно	Постоянно контролируется предоставление платных услуг, предоставляемых Учреждением. Всего за 2022 год оказано услуг на сумму 1 057847, 59 рублей (по состоянию на 09.12.2022 г.) Нарушений не допущено.
3.4	Осуществление анализа соответствия законодательству локальных нормативных актов ПО, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	III квартал ежегодно	Проанализированы указанные локальные акты. Нарушений не выявлено. В Положение о системе оплаты труда, утвержденное приказом № 11 от 02.07.2021 года внесены изменения : приказом № 5 от 13.01.22г. (Постановление СМ РК от 13.01.22 № 6 «О внесении изменений в Постановление СМ РК от 23.12.2014 № 562»; приказом № 31 от 12.07.2022 (Постановление СМ РК от 29.10.21 № 645«О внесении изменений в Постановление СМ РК от 11.06.2019 № 320»; приказом № 36 от 12.09.2022 (Постановление СМ РК от 03.08.22 № 551«О внесении изменений в Постановление СМ РК от 23.12.2014 № 562». В приказ № 3 от 10.01.2022 «Об утверждении показателей оценки эффективности деятельности ГБУ РК «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Бахчисарайского района», внесены изменения приказами № 13 от 03.03.2022г., № 23 от 29.04.2022г. № 25 от 31.05.2022г., № 27/1 от 30.06.2022 г., № 37 от 12.09.2022 г.
3.6	Обеспечение проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при	II квартал ежегодно	Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками учреждения проведен по состоянию на 01.06.2022

	реализации функций в ПО, проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками ПО, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а также проведение мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков в ПО либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций		года. Результаты мониторинга свидетельствуют об отсутствии в деятельности работников учреждения признаков, характеризующих коррупционное поведение. Во II квартале проведена оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в учреждении пересмотрена карта коррупционных рисков учреждения, в связи с кадровыми изменениями. Приказом № 130-ах от 14.03.2019г. утвержден план мероприятий направленных на минимизацию коррупционных рисков.
3.7	Организация доведения до лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в ПО, положений законодательства о конфликте интересов, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, а также по негативному отношению к дарению подарков работникам ПО в связи с их должностным положением или исполнением должностных обязанностей	III квартал ежегодно	Юрисконсульт (ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений), доведено под подпись письмо Минтруда от 11.08.2022 № 07-30/2302, 17.08.2022 ознакомлены директор, заместитель директора, главный бухгалтер, юрисконсульт
3.8	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями и лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, ПО по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции	II квартал ежегодно	Заместителем директора и юрисконсульт (ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) принято участие в видеоконференции по рассмотрению отдельных вопросов, связанных с представлением сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, и иные вопросы противодействия и предотвращения коррупции, проводимой Минтрудом РК 19.04.2022. С 28 марта по 07 апреля директор, заместитель директора, главный бухгалтер, юрисконсульт, специалист по закупкам, специалист по кадровому делопроизводству прошли обучение по программе «Анти коррупция в учреждениях социальной сферы»
3.9	Обеспечение представления руководителями ПО, их заместителями, лицами, замещающими отдельные должности, включенные в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, на основании трудового договора в ПО, сведений	Январь – апрель ежегодно	В соответствии со ст. 13.3 ФЗ от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и во исполнение Указа Главы Республики Крым от 25.02.2015 г. № 54-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым». 01.02.2022 года, организовано представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного

	о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей		характера директором, заместителем директора и главным бухгалтером, а также членами их семей. 23.05.2022 заместителем директора предоставлена уточняющая справка о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (супруга). 23.05.2022 главным бухгалтером предоставлена уточняющая справка о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (своих). Копии указанных справок направлены в Минтруд РК.
3.10	Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в ПО, на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Май ежегодно	04.05.2022 года сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги супруга и несовершеннолетних детей директора, заместителя директора и главного бухгалтера опубликованы и находятся в открытом доступе на сайте bcs0.ru в разделе «Противодействие коррупции» размещены по адресу: http://bcs0.ru/images/Svedeniy/Svedeniy-2021.pdf. 24.05.2022 уточняющие сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (супруга) заместителя директора опубликованы и находятся в открытом доступе на сайте bcs0.ru в разделе «Противодействие коррупции» размещены по адресу: http://bcs0.ru/images/Svedeniy/Svedeniy-Globin-21.pdf
3.11	Осуществление анализа сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора в ПО, и лицами, замещающими их	При поступлении сведений	Сведения не поступали.
3.13	Обеспечение открытости деятельности ПО, включая внедрение мер общественного контроля	В течение 2021 – 2023 годов	В учреждении с целью открытости деятельности по противодействию коррупции: 1. Изданы приказы, методические материалы, памятки по противодействию коррупции и размещены во всех отделениях учреждения в специальных папках. На стендах размещены информация и памятки о противодействии

			коррупции. 2. Определены ответственные должностные лица. 3. Организовано сотрудничество с правоохранительными органами. 4. В соответствии с приказом принят кодекс этики и служебного поведения. 5. Не допускается использование поддельных документов и недостоверность отчетности. Все работники ознакомлены с нормативно-правовыми актами учреждения, методическими материалами и памятками. В течение года вопросы о противодействии коррупции рассматриваются на общих совещаниях и собраниях. С целью обеспечения открытости учреждения для населения функционирует официальный сайт bcs0.ru, на котором размещена максимально полная информация об учреждении, услугах, тарифах, нормативная база и т.п. Сайт постоянно администрируется. Размещенная в нем информация актуализируется и обновляется.
3.14	Обеспечение размещения и своевременного наполнения на официальных сайтах ПО подразделов «Противодействие коррупции», в которых предусмотреть возможность сообщения о фактах коррупции, а также методические материалы для работников и граждан	В течение 2021 – 2023 годов	На сайте учреждения www.bcs0.ru в разделе «Противодействие коррупции» размещены приказы, методические материалы и памятки для работников и граждан. Фактов коррупции со стороны должностных лиц, работников и клиентов учреждения не зарегистрировано.
3.15	Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и в иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, объявлений (плакатов), антикоррупционной направленности	В течение 2021 – 2023 годов	Приказы, методические материалы, памятки по противодействию коррупции размещены во всех отделениях Учреждения в специальных папках. На стендах размещены информация и памятки о противодействии коррупции. К дню борьбы с коррупцией наглядная агитация обновлена.
3.16	Обеспечение представления руководителями ПО, их заместителями, гражданами, претендующими на замещение отдельных	В течение 2021 – 2023 годов	Декларации о возможной личной заинтересованности, представленные заместителем директора, главным бухгалтером учреждения направлены в Министерство труда и социальной

	должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, деклараций о возможной личной заинтересованности		защиты Республики Крым 01.02.2022 г., в Комитет по противодействию коррупции 02.02.2022 г. Приказом учреждения № 45 от 01.12.2020 года назначено ответственное лицо по профилактике коррупционных и иных правонарушений и отвечающее за представление директором, заместителем директора, главным бухгалтером деклараций о возможной личной заинтересованности. В Учреждении ведется Журнал приема сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, Деклараций о возможной личной заинтересованности, представленных заместителем директора, главным бухгалтером.
3.17	Осуществление анализа деклараций, представленных гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, относительно возможной личной заинтересованности.	В течение 2021 – 2023 годов	Ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений проводит анализ представленных директором, заместителем директора, главным бухгалтером деклараций, относительно возможной личной заинтересованности. В Учреждении приказом № 45 от 01.12.2020 года утверждено Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Бахчисарайского района». По итогам анализа деклараций о возможной личной заинтересованности, представленных заместителями директора, главным бухгалтером, фактов личной заинтересованности не выявлено.
3.18	Осуществление анализа наличия у работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в ПО, ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) на предмет выявления возможного или возникшего конфликта интересов	В течение 2021 – 2023 годов	Ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в течение года проводит анализ наличия у директора, заместителя директора, главного бухгалтера ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) на предмет выявления возможного или возникшего конфликта интересов. При осуществлении анализа правок о доходах, представленных заместителями директоров и главным бухгалтером, наличия ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) не

			установлено, конфликт интересов не выявлен
3.19	Осуществление проведения контроля за исполнением требований Указа Главы Республики Крым от 27 февраля 2015 года № 54-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым» о принятии нормативных правовых актов в ПО и их актуализации	В течение 2021 – 2023 годов	Ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в течение года проводит контроль за исполнением требований Указа Главы Республики Крым от 27 февраля 2015 года №54-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым» о принятии нормативных актов в учреждении и их актуализации.
3.20	Обеспечение участия работников ПО, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	Должностные лица Учреждения (члены комиссии по обеспечению соблюдения лицами ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции и лицо ответственное за противодействие коррупции) в июле 2022 года прошли тест, разработанный Минтрудом РК (информация была направлена в адрес Министерства 29.07.2022 г.). Кром того, С 28 марта по 07 апреля директор, заместитель директора, главный бухгалтер, юрисконсульт, специалист по закупкам, специалист по кадровому делопроизводству прошли обучение по программе «Анти коррупция в учреждениях социальной сферы».
3.21	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в ПО и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Ежегодно	В 2022 году не поступали
3.22	Обеспечение участия работников ПО, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия	Ежегодно	В марте-апреле 2022 года члены комиссии по закупкам и специалист по закупкам, прошли обучение по дополнительной профессиональной программе «Антикоррупция в учреждениях социальной сферы».

	коррупции		
3.23	Осуществление контроля за обеспечением участия работников ПО, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; лиц, впервые поступивших на работу в ПО и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов; работников ПО, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	Ответственным за коррупцию в Учреждении и Директором лично постоянно осуществляется контроль за участием работников Учреждения в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции. Планы обучения выполнены в полном объеме. В марте-апреле 2022 года директор, заместитель директора, главный бухгалтер, юрисконсульт, специалист по закупкам, специалист по кадровому делопроизводству, прошли обучение по дополнительной профессиональной программе «Антикоррупция в учреждениях социальной сферы»

Заместитель директора



А.В. Глобина